

|   |  |   |                          |
|---|--|---|--------------------------|
|  | <b>MODULO DI REGISTRAZIONE</b>                 | <b>MR-05-02</b>                             |                          |
|   | <b>STOP WORK POLICY</b>                        | N° Rev. : <b>00</b><br>Del: <b>28/10/24</b> | N° pagina:<br><b>1/1</b> |
|   | Procedura di riferimento:<br><b>LEADERSHIP</b> | <i>UNI EN ISO 9001/2015</i>                 |                          |


Idoka Costruzioni s.r.l. è costantemente impegnata a promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle sue attività, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza infortuni, perché *ogni persona che lavora con noi rappresenta il bene più prezioso da tutelare.*

Siamo impegnati a salvaguardare l'ambiente, convinti che prevenire rischi e promuovere comportamenti responsabili consenta di difendere il nostro benessere e quello delle generazioni future.

Idoka, pertanto, invita tutto il suo personale di ogni ordine, grado e anzianità a voler mettere la cultura della salute e della sicurezza al primo posto; essa **attribuisce a ciascun lavoratore il diritto ed il dovere di intervenire e interrompere qualsiasi attività che ritenga possa mettere seriamente a rischio la salute e la sicurezza propria e quella dei colleghi.** L'obiettivo primo è quello di prevenire il verificarsi di ogni tipologia di incidente, infortunio, malattia professionale, danni a beni materiali o all'ambiente inteso come compromissione della qualità delle sue componenti (aria, suolo, acqua, flora e fauna), o alla salvaguardia del patrimonio archeologico ed artistico di un sito.

Chiede, inoltre, di segnalare immediatamente al diretto superiore o al più alto rappresentante sul posto (CSE, Responsabile dei Lavori, Datore di Lavoro, Preposto, ecc.), qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o ad un danno ambientale.

L'ordine di Stop Work deve essere applicato in buona fede. Non ci sono giustificazioni o attenuanti a un comportamento non sicuro. "Nessuna colpa o responsabilità può essere attribuita ad un dipendente che segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria".

|   |  |   |                          |
|---|--|---|--------------------------|
|  | <b>MODULO DI REGISTRAZIONE</b>                 | <b>MR-05-02</b>                             |                          |
|   | <b>STOP WORK POLICY</b>                        | N° Rev. : <b>00</b><br>Del: <b>28/10/24</b> | N° pagina:<br><b>1/1</b> |
|   | Procedura di riferimento:<br><b>LEADERSHIP</b> | <i>UNI EN ISO 9001/2015</i>                 |                          |

La Stop Work Policy istituita da questa società favorisce un maggiore coinvolgimento dei dipendenti in materia di Sicurezza sul luogo di lavoro, aumenta la consapevolezza del lavoratore sul tema della Sicurezza, incoraggia la collaborazione tra i lavoratori, favorisce una maggiore comunicazione tra colleghi di lavoro e superiori, garantisce un ambiente di lavoro sicuro.

Mantenere un atteggiamento e una condotta diligente riteniamo sia di vitale importanza per rendere efficace la Stop Work Policy e garantire un ambiente di lavoro sicuro.

Atella (PZ), **28/10/2024**

Il Legale rappresentante di Idoka Costruzioni s.r.l.  
Ing. Domenico Colangelo

**IDOKA COSTRUZIONI SRL**  
Via Maratea, 9 int. 2  
85020 ATELLA (PZ)  
C.F./P.IVA 01903670766  
REA PZ-143038